

ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลคำมวงเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวงเกิดการตระหนักร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๕

๑. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆของหน่วยงาน

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภาคในองค์กร

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๓.๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๓.๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วน ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ทุกสัปดาห์/ แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ธันวาคม ๒๕๖๔- มีนาคม ๒๕๖๕
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลคำม่วน(จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีประชุมต่างๆ)	เมษายน ๒๕๖๕- มิถุนายน ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม	ประเมินบุคลากรในโรงพยาบาลคำม่วนมีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	กรกฎาคม ๒๕๖๕
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๕
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลคำม่วนเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินงานกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำม่วนเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๕